



CONSTRUTECH

ENGENHARIA E SERVIÇOS ESPECIALIZADOS



MANUAL DE VALORES E CULTURA

RESPEITO, INTEGRIDADE E TRANSPARÊNCIA SÃO OS VALORES QUE GUIAM A CONSTRUTECH

A responsabilidade de conhecer e praticar as políticas e procedimentos apresentados aqui, é de todas as pessoas que compõem nosso time. Este manual de valores e cultura oferece orientações claras e indispensáveis para o seu dia a dia profissional. Aqui, você encontrará diretrizes que reforçam valores de respeito, inclusão, integridade, equidade, diversidade e transparência, promovendo um ambiente colaborativo e seguro para todos.

A leitura e o aceite do manual de valores e cultura são obrigatórios e devem ser formalizados por meio do termo declaratório, demonstrando seu compromisso com as diretrizes **CONSTRUTECH**.

As informações aqui apresentadas preparam você para agir com ética e responsabilidade.



Contamos com você!

Divulgue e compartilhe o conteúdo deste manual de Valores e Cultura, promovendo e incentivando a cultura de ética e integridade em cada ação.

#FAZENDOOCERTOCOMACONSTRUTECH



E vamos além: promovemos treinamentos sobre o manual de cultura e valores, programa de compliance e políticas internas, garantindo que todos saibam como atuar da maneira certa.



CONSTRUTECH

ENGENHARIA E SERVIÇOS ESPECIALIZADOS



Para quem é o manual de valores e cultura?

06

Pilares ESG em nossas operações

10

Diversidade, equidade & inclusão

16

Conduta inadequada

20

Integridade, ética corporativa

22

Política para oferta

28

Relacionamento com poder público

30

Conflito de interesses

32

Medidas disciplinares

36

O papel das lideranças

39

Manual rápido para líderes

40

Mensagem da diretoria

43

PARA QUEM É O MANUAL DE VALORES E CULTURA?

COLABORADORES

Incluem todos os profissionais que possuem vínculo de trabalho com a **CONSTRUTECH**, como colaboradores efetivos, estagiários e aprendizes.

PARCEIROS

Englobam prestadores de serviços, consultores, fornecedores, subcontratados e demais profissionais que atuam em parceria com a **CONSTRUTECH**, seja de forma direta ou indireta.

Este manual orienta as ações e decisões de todos, garantindo alinhamento com os valores e princípios da empresa.

SUSTENTABILIDADE

A maneira correta de construir um futuro sustentável nos negócios.



Na **CONSTRUTECH**, nossa visão é construir um ambiente mais seguro, sustentável e inovador. Este compromisso é diário e reflete nossa cultura de excelência, orientada por fazer o que é certo com integridade, dedicação e colaboração. Seja em projetos desafiadores ou nas interações do dia a dia com colaboradores e clientes, prezamos pela responsabilidade em cada ação.

Comprometer-se com o que é certo significa respeitar todas as pessoas, dentro e fora da **CONSTRUTECH**, e manter uma dedicação constante à integridade e aos valores éticos que nos definem. Juntos, trabalhamos para gerar impactos positivos e duradouros.



NA CONSTRUTECH NOS GUIAMOS POR NOSSAS 5 ATITUDES:

1

**SEGURANÇA É O NOSSO
COMPROMISSO DIÁRIO**

Atuamos com responsabilidade para garantir que todos voltem para casa em segurança todos os dias.

2

**COLABORAR É
CONSTRUIR MELHOR**

A colaboração é a chave para construirmos soluções sólidas e grandes resultados.

3

**EFICIÊNCIA QUE
GERA RESULTADO**

Trabalhamos com inteligência, otimizando processos para entregar mais valor em menos tempo.

4

**INCLUÍMOS, RESPEITAMOS
E VALORIZAMOS**

Construímos um ambiente onde cada pessoa é valorizada, respeitada e incentivada a contribuir com suas ideias.

5

**ENCANTAR E
TRANSFORMAR**

Olhamos pelo cliente em cada etapa, entregando resultados que surpreendem e fazem a diferença.

PILARES ESG EM NOSSAS OPERAÇÕES

Na **CONSTRUTECH**, os pilares ESG (Ambiental, Social e Governança) são fundamentais para a condução de nossos negócios.

Cada ação que realizamos é guiada pela responsabilidade com o impacto ambiental, o compromisso com as pessoas e a transparência em nossas operações. Esses valores são a base que nos orienta, assegurando que nosso trabalho contribua para um futuro mais sustentável, ético e responsável.

Convidamos você a refletir profundamente sobre esses temas e sua relevância para as nossas operações.



E

Environmental (ambiental): Compromisso em proteger o meio ambiente, respeitando todas as leis ambientais e evitando efeitos adversos nas comunidades. Engloba ações para diminuir resíduos e incentivar a reciclagem, reutilização e redução do consumo de recursos naturais. Também são implementados esforços contínuos para minimizar as emissões de poluentes.

S

Social: Inclusão e respeito a todas as pessoas. Proporcionando ambientes de trabalho respeitosos e seguros, onde a diversidade, igualdade de oportunidades e respeito aos direitos humanos são prioridades. Esse compromisso se estende às comunidades em que a empresa atua, fortalecendo os laços com os parceiros e com a sociedade.

G

Governance (governança): Conjunto de práticas que asseguram a ética e a transparência na tomada de decisões. Incluindo políticas claras e a definição de direitos e responsabilidades entre todas as partes da empresa e parceiros. Esse pilar visa garantir que a organização opere com integridade, mantendo a confiança dos clientes e parceiros.



RESPONSABILIDADE SOCIOAMBIENTAL

Na **CONSTRUTECH**, nossas ações são guiadas pelo compromisso com a responsabilidade socioambiental, integrando práticas que atendem às necessidades do presente sem comprometer os recursos para as futuras gerações. Proteger os recursos naturais é essencial para garantir a continuidade dos negócios e gerar valor duradouro com impactos positivos para a sociedade e o meio ambiente.

RESPEITO PELAS PESSOAS

Um ambiente de trabalho respeitoso, livre de discriminação, preconceito, violência e assédio, é um princípio essencial e inegociável para a **CONSTRUTECH**.

Valorizamos cada pessoa em sua individualidade, dignidade, privacidade e liberdade, promovendo um espaço onde todos possam se desenvolver com segurança, respeito e igualdade.

Estamos comprometidos em monitorar e reduzir os impactos ambientais de nossas operações. Nosso time trabalha continuamente para aprimorar processos, utilizar recursos de forma responsável, minimizar a geração de resíduos e aumentar a eficiência no uso de água e energia.

Com essas iniciativas, reafirmamos nossa missão de construir com qualidade, responsabilidade e um olhar atento ao desenvolvimento sustentável, contribuindo para um futuro mais equilibrado e consciente.

Nosso compromisso é garantir oportunidades iguais para todos, independentemente de suas características pessoais ou identidades. Repudiamos qualquer forma de discriminação, seja por raça, gênero, orientação sexual, identidade de gênero, deficiência, idade ou qualquer outro motivo que resulte em exclusão ou desrespeito.

Juntos, construímos um ambiente inclusivo e acolhedor, que valoriza a diversidade e promove o desenvolvimento de todos.

SEGURANÇA E BEM-ESTAR FÍSICO E PSICOLÓGICO

A **CONSTRUTECH** oferece às pessoas um ambiente de trabalho seguro e saudável, adotando práticas que previnem lesões e doenças ocupacionais. Cumprimos rigorosamente todas as leis e regulamentações de saúde e segurança, além de fornecer os equipamentos de proteção adequados a cada atividade realizada.

Valorizamos a transparência e incentivamos todos a reportarem, de forma imediata e sem omissões, qualquer acidente ou situação de risco que possa comprometer a segurança individual ou coletiva. Esses relatos são fundamentais para aprimorarmos continuamente nossas práticas de segurança.

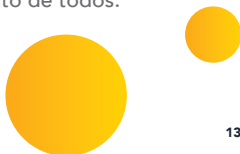
Nosso compromisso com cada profissional vai além da segurança física: buscamos promover um ambiente saudável, acolhedor e inspirador, que valorize o bem-estar emocional e psicológico de



todos. Porque cuidar das pessoas é nossa prioridade.

Nosso compromisso é garantir oportunidades iguais para todos, independentemente de suas características pessoais ou identidades. Repudiamos qualquer forma de discriminação, seja por raça, gênero, orientação sexual, identidade de gênero, deficiência, idade ou qualquer outro motivo que resulte em exclusão ou desrespeito.

Juntos, construímos um ambiente inclusivo e acolhedor, que valoriza a diversidade e promove o desenvolvimento de todos.



DIREITOS HUMANOS

Agimos com respeito e integridade, comprometendo-nos a promover e proteger os direitos humanos em todas as nossas atividades e relações.

Conduzimos nossas operações de acordo com as melhores práticas, bem como com as legislações nacionais e internacionais, assegurando o cumprimento rigoroso das normas trabalhistas e previdenciárias. Valorizamos e respeitamos todos os nossos colaboradores, parceiros e comunidades com as quais interagimos.

Reafirmamos nosso compromisso em não tolerar práticas como trabalho infantil, trabalho forçado, condições degradantes ou qualquer forma de coação.

Nosso objetivo é garantir práticas que promovam a integridade, o respeito e a segurança em todas as nossas operações, sempre em conformidade com as leis e normas trabalhistas aplicáveis. Esses valores são fundamentais para construir um ambiente justo, ético e inclusivo.



DIVERSIDADE, EQUIDADE & INCLUSÃO

A diversidade é parte essencial de quem somos e está profundamente enraizada em nossos valores. Ela não apenas fortalece nosso time, mas também enriquece nosso ambiente de trabalho, promovendo ideias que impulsionam a inovação e refletem nosso compromisso com a excelência.

Na **CONSTRUTECH**, construir um ambiente plural e inclusivo é uma prioridade, porque acreditamos que o respeito às diferenças é a base para o sucesso coletivo. Nosso compromisso é com a equidade de oportunidades, garantindo que cada colaborador tenha as condições necessárias para crescer, contribuir e ser valorizado por sua singularidade.

Promovemos um ambiente seguro, acolhedor.

Onde o potencial de cada pessoa é reconhecido e valorizado.

Essa jornada de capitalização, diversidade, equidade e inclusão é parte do nosso DNA, guiada pelo respeito, pela valorização das diferenças e pelo desejo de construir um futuro mais justo e colaborativo para todos.





**INCLUIR É CRIAR ESPAÇOS
SEGUROS ONDE A
DIVERSIDADE É VALORIZADA
E TODAS AS VOZES SÃO
OUVIDAS.**



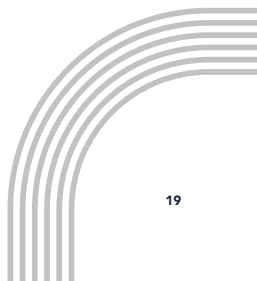
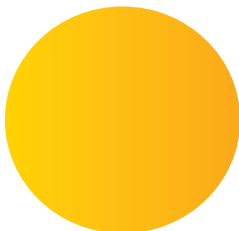
A **CONSTRUTECH** reforça a importância da diversidade e do respeito às diferenças individuais como princípios essenciais para a construção de um time forte e comprometido.

É direito de cada colaborador trabalhar em um ambiente livre de qualquer forma de assédio, intimidação ou discriminação.

Atos de ameaça, agressão física e/ou verbal, comportamentos que configurem assédio moral, sexual, econômico ou qualquer outra forma de discriminação, independentemente do nível hierárquico que possa comprometer o respeito e a dignidade de nossos profissionais não serão tolerados.

Medidas disciplinares, se algum colaborador violar essas normas, ele estará sujeito a medidas corretivas, como advertência, suspensão e se necessário demissão por justa causa, conforme as políticas internas de gestão de consequência da **CONSTRUTECH**. Em casos mais graves, poderá ser acionada as autoridades competentes e tomar medidas legais.

Para mais informações, consulte o comitê de ética e Compliance da **CONSTRUTECH**.





VIU ALGUMA CONDUTA INADEQUADA? DENUNCIE!

O canal de ética está disponível para que todas as pessoas possam relatar, de forma segura e confidencial, qualquer comportamento que viole nossas normas e valores.

LEMBRA-SE:

As denúncias são recebidas por uma empresa terceira, o que garante a confidencialidade da identidade de pessoas que comuniquem uma violação. Não toleramos retaliação, ou seja, qualquer tipo de perseguição ou punição a quem denunciar será tratada como violação deste Código.

Se você observar qualquer situação que envolva condutas inadequadas, discriminatórias ou suspeitas de desvio de comportamento, use o nosso canal de ética.

Aponte a câmera para o QR Code abaixo para acessar o canal de ética:



Contato direto do canal de ética:

WhatsApp: (11) 98805-2096

Garantimos sigilo absoluto.

www.construtech engenharia.com

EXEMPLOS DE CONDUTAS INAPROPRIADAS

**NÃO TOLERAMOS ATOS OU
COMENTÁRIOS DISCRIMINATÓRIOS,
NEM QUALQUER FORMA DE VIOLÊNCIA,
SEJA FÍSICA OU PSICOLÓGICA.**

ASSÉDIO MORAL

O assédio moral ocorre quando alguém é submetido a situações humilhantes ou constrangedoras, individualmente ou em grupo, por meio de palavras, gestos ou atitudes. Isso pode acontecer entre colegas, líderes e subordinados, seja de forma repetida ou em episódios isolados.

ASSÉDIO SEXUAL

O assédio sexual é caracterizado por qualquer comportamento inapropriado de cunho sexual, expresso por palavras, gestos, ações físicas ou outros meios, com o objetivo de obter favorecimento sexual, causando intimidação ou constrangimento.



INTEGRIDADE E ÉTICA CORPORATIVA

POLÍTICAS PARA GARANTIA DE INTEGRIDADE E TRANSPARÊNCIA

Na **CONSTRUTECH**, conduzimos nossos negócios com ética, transparência e pleno respeito à legislação. A integridade e a transparência são pilares fundamentais que orientam nossas ações, reforçando nosso compromisso com práticas responsáveis e sustentáveis.

Nossas políticas se aplicam a todos os integrantes da **CONSTRUTECH**, promovendo um ambiente de trabalho digno, respeitoso e profissional, onde a ética é a base de cada decisão e comportamento.

Nossas políticas são públicas e estão disponíveis em nosso site institucional.

www.construtech.com.br

Acesse nossas políticas.



A **CONSTRUTECH** reafirma seu compromisso com a ética e a legalidade em todos os negócios e relacionamentos. Todos os colaboradores, fornecedores e terceiros que atuam em nome da empresa devem cumprir rigorosamente as leis anticorrupção brasileiras, especialmente a Lei nº 12.846/2013.

Dessa forma, é expressamente proibido:

- Oferecer, prometer, solicitar ou aceitar qualquer tipo de vantagem indevida com o objetivo de influenciar ou recompensar ações ou decisões de terceiros, seja no setor público ou privado.

- Praticar suborno ou qualquer ato de corrupção em qualquer circunstância.

A **CONSTRUTECH** adota medidas contínuas para prevenir, identificar e corrigir condutas inadequadas, assegurando que todas as suas operações sejam realizadas com transparência, integridade e respeito às normas éticas. Nosso compromisso é preservar a confiança de nossos parceiros e da sociedade.

POLÍTICA ANTIMONOPÓLIO

A política antimonopólio visa garantir que todas as nossas operações sejam conduzidas de acordo com os princípios da livre concorrência e do mercado justo, em conformidade com a legislação vigente (Lei 12.529/11).

Ela se aplica a todas as pessoas da **CONSTRUTECH**, que devem seguir as regras de não violação dos princípios da concorrência leal.

Nesse sentido, é proibido aos nossos colaboradores, em qualquer circunstância:

- Manter entendimentos, acordos ou planos com concorrentes que possam resultar em manipulação ou ajuste de preços.

- Dividir mercadoria ou clientes com outros concorrentes, ou restringir ofertas.

- Fraudar ou manipular processos licitatórios, de qualquer natureza.

- Adotar qualquer ação que leve à restrição da livre concorrência ou à prática de atos anticoncorrenciais.

Nosso compromisso é com a manutenção de uma economia de mercado transparente e justa, onde as práticas desleais sejam prevenidas e corrigidas, em benefício coletivo e da sociedade.



POLÍTICA DE DOAÇÕES E PATROCÍNIOS

DOAÇÕES E PATROCÍNIOS DEVEM SER REALIZADOS COM O OBJETIVO DE APOIAR CAUSAS SOCIAIS E PROMOVER A IMAGEM DA EMPRESA, SEGUINDO AS SEGUINTE DIRETRIZES:

- Ser direcionadas a entidades idôneas e projetos confiáveis;
- Ter objetivos claros de promover a imagem da empresa e contribuir para a sociedade;
- Estar alinhadas com as áreas de interesse da **CONSTRUTECH** (educação, saúde, cultura e sustentabilidade);
- Nunca serem feitas com intenção de obter vantagens pessoais ou influenciar decisões;
- Todos devem ser aprovados pela diretoria;
- Devem ser documentados e acompanhados, garantindo uso ético dos recursos.





PRÁTICAS PROIBIDAS:

São terminantemente proibidas as seguintes práticas:

- São proibidas doações e contribuições políticas (seja em espécie, uso de instalações, equipamentos, bens ou serviços) realizadas em nome da **CONSTRUTECH**;

- Não é permitido doações para influenciar decisões de negócios ou ações de órgãos públicos;
- Não podem ser feitas com a intenção de obter vantagens pessoais ou influenciar decisões em favor da empresa.

POLÍTICA PARA OFERTA OU RECEBIMENTO DE BRINDES, PRESENTES E HOSPITALIDADES

Adotamos uma política transparente sobre a oferta e o recebimento de brindes, presentes e hospitalidades, com o objetivo de preservar a ética e evitar conflitos de interesse.

Por isso, a troca de brindes, presentes e hospitalidades devem ser feitas de forma responsável e sem comprometer a imparcialidade ou influenciar decisões de negócios.

A pessoa colaboradora não deve aceitar ou oferecer presentes,

brindes ou hospitalidades que possam criar qualquer tipo de obrigação pessoal ou influenciar suas decisões. Isso inclui presentes de valor significativo ou qualquer outra cortesia que possa afetar a objetividade nas relações com clientes, fornecedores, parceiros ou concorrentes.

Lembre-se que qualquer oferta de brindes, presentes ou hospitalidade deve ser transparente, e, se houver dúvidas sobre sua adequação, deve ser imediatamente reportada.



BOAS PRÁTICAS PARA RECEBIMENTO OU OFERTAS DE BRINDES, PRESENTES E HOSPITALIDADES:

A **CONSTRUTECH** não recomenda o oferecimento ou recebimento de presentes, brindes ou hospitalidades que possam gerar qualquer tipo de conflito de interesse, especialmente no caso de agentes públicos, pessoas politicamente expostas ou partes relacionadas.

É obrigatório que qualquer oferta ou recebimento de brindes, presentes ou hospitalidades seja reportado à área de Compliance, conforme as orientações previstas nas políticas internas.

São permitidos brindes de baixo valor e de caráter institucional, como canetas, cadernos, chaveiros ou outros itens similares, desde que claramente identificados com o logotipo da empresa doadora.



RELACIONAMENTO COM PODER PÚBLICO

Agir com ética, transparência e respeito às normas é fundamental em todas as interações da **CONSTRUTECH** com órgãos públicos e seus representantes.

Qualquer prática que caracterize corrupção, suborno ou conduta ilícita, seja direta ou indireta, é absolutamente inaceitável. Não oferecemos, prometemos ou aceitamos, de forma direta ou por meio de terceiros, vantagens indevidas, benefícios financeiros ou econômicos a agentes públicos, com a intenção de influenciar decisões, facilitar processos, omitir ou retardar atos de ofício, ou obter vantagens indevidas para a empresa.

A **CONSTRUTECH** reafirma seu compromisso com a integridade e a imparcialidade em todas as suas relações, preservando sua reputação e fortalecendo a confiança de seus parceiros e da sociedade.



TREINAMENTOS E CAPACITAÇÕES

Antes de iniciarem suas atividades, todos os novos colaboradores da **CONSTRUTECH** participam de treinamentos introdutórios que os capacitam a seguir as normas, diretrizes e valores da empresa. Além disso, promovemos treinamentos periódicos em temas como integridade, segurança, quali-

dade, direitos humanos, diversidade e boas práticas corporativas. Essas ações reforçam nossa cultura de responsabilidade, ética e excelência, contribuindo para o sucesso e a sustentabilidade de nossas operações.

REGISTROS CONTÁBEIS, FISCAIS E FINANCEIROS

Adotamos práticas rigorosas de contabilidade e controle financeiro, seguindo as normas nacionais e internacionais aplicáveis.

Todos os registros contábeis, financeiros e fiscais devem refletir com precisão as operações da empresa, estando em conformidade com os princípios contábeis e os controles internos estabelecidos.

Manipular ou distorcer dados financeiros, fiscais ou contábeis, com o intuito de esconder, disfarçar ou alterar qualquer aspecto da posição financeira da empresa, é estritamente proibido.

A **CONSTRUTECH** valoriza a transparência e a integridade em suas operações, e todos os registros devem ser completos, verídicos e fiéis à realidade.

CONFLITO DE INTERESSES E PARTES RELACIONADAS

O conflito de interesses ocorre quando uma situação pode interferir na capacidade de um colaborador de tomar decisões imparciais no exercício de suas funções na **CONSTRUTECH**, como relações familiares, societárias, financeiras ou políticas, diretas ou indiretas, que possam impactar seu trabalho.

É obrigação de todos os colaboradores comunicar qualquer situação que possa representar um conflito de interesse, seja real, potencial

ou aparente, para que possamos agir de forma transparente e responsável. As transações com partes relacionadas devem ser conduzidas com total integridade e transparência.

Atitudes que possam comprometer nossa ética ou reputação não serão toleradas.

Caso identifique um conflito de interesse, reporte imediatamente à sua liderança ou ao canal de ética.



CONSTRUTECH

ENGENHARIA E SERVIÇOS ESPECIALIZADOS



PROTEÇÃO DE DADOS E INFORMAÇÕES CONFIDENCIAIS

Nossas ideias, projetos, segredos comerciais, direitos autorais, informações confidenciais relacionadas aos negócios figuram um ativo valioso da companhia. Assim, nos comprometemos a mantê-los sob

sigilo e protegê-los contra perda, roubo ou outros usos inadequados, seguindo o nosso manual de valores e cultura.

USO E PROTEÇÃO DE ATIVOS

Permitimos o uso dos equipamentos, veículos, suprimentos e recursos eletrônicos da **CONSTRUTECH** (incluindo hardwares, softwares, celulares, smartphones, correio eletrônico, chat, respectivos dados, inclusive aplicativos de mensagens instantâneas e mensagens de voz para smartphones) na condução dos negócios e para a realização das nossas atividades, de acordo com as diretrizes e políticas vigentes.

Os ativos da **CONSTRUTECH** são monitorados e auditados periodicamente, independentemente de autorização.

É terminantemente proibida a utilização dos recursos eletrônicos da **CONSTRUTECH** para a divulgação de conteúdo que possa ferir, de qualquer maneira nossas diretrizes e a legislação aplicável.



PROTEÇÃO E PRIVACIDADE DE DADOS

A **CONSTRUTECH** é comprometida em observar as leis e normas nacionais e internacionais sobre privacidade e a proteção de dados pessoais, incluindo a Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD - Lei nº 13.7091/2018).

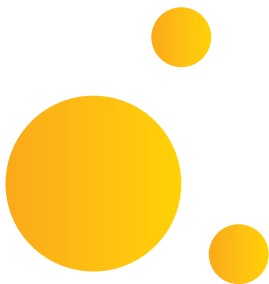
Seguimos a política que implementa e direciona para as boas práticas e garante o tratamento adequado de dados pessoais das Nossas Pessoas.

SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO

Todos os colaboradores têm o dever de colocar a segurança em primeiro lugar ao explorar todo o potencial da internet no trabalho presencial ou remoto.

DICAS DE BOAS PRÁTICAS:

- Proteja contas e senhas.
- Pense antes de clicar em qualquer link.
- Conheça sua rede de contatos.
- Proteja seus dispositivos.
- Compartilhe dados com responsabilidade.



O QUE NÃO DEVEMOS FAZER

Alguns exemplos de condutas proibidas:

- Dar, oferecer, prometer ou autorizar que se dê vantagem indevida a agentes públicos e privados ou a terceira pessoa a eles relacionadas, direta ou indiretamente, por outra pessoa ou empresa atuando em nome da **CONSTRUTECH**.
- Financiar, custear, patrocinar ou de qualquer modo subsidiar a prática dos atos ilícitos previstos em lei.
- Receber ou ofertar quaisquer brindes, presentes e hospitalidades em dinheiro ou equivalentes em dinheiro, tais como PIX, vale-presente, ações, empréstimos, pagamentos de diárias de itens luxuosos ou férias.

- Receber brindes, presentes e hospitalidades do mesmo fornecedor, parceiro ou terceiro mais do que 2 (duas) vezes em um período de 12 (doze) meses, respeitando as aprovações necessárias definidas.

- Dificultar atividade de investigação ou fiscalização de órgãos, entidades ou agentes públicos, ou intervir em sua atuação, inclusive no âmbito das agências reguladoras e dos órgãos de fiscalização do sistema financeiro nacional.

Lembre-se: em caso de dúvidas, acesse nosso manual de valores e cultura ou tire suas dúvidas no contato “Posso Ajudar” do RH.

MEDIDAS DISCIPLINARES

Os colaboradores serão orientados pela liderança direta e pelo setor de recursos humanos a identificar e interromper imediatamente quaisquer condutas consideradas inadequadas ou

inapropriadas, conforme definido pelo manual de valores e cultura, pelas políticas, pelos procedimentos e pelos princípios da **CONSTRUTECH**.

INDIVIDUALIDADE E COMUNICAÇÃO EM MÍDIAS SOCIAIS

O uso pessoal das mídias sociais é permitido, desde que esteja alinhado aos princípios de ética e liberdade de expressão. No entanto, é fundamental que esse uso seja responsável, respeitando a legislação vigente e evitando qualquer ação que possa causar prejuízo à **CONSTRUTECH** ou a terceiros.

A **CONSTRUTECH** repudia abusos e ilegalidades nas mídias sociais, incluindo racismo, homofobia ou ataques a grupos minorizados. É importante lembrar que essas práticas não são opiniões pessoais, mas sim crimes que podem resultar em sanções legais e disciplinares. Além disso, é proibido o ativismo político nas dependências da empresa ou com o uso de seus recursos e ativos.

Regras sobre Comunicação Pública:

- É proibido que colaboradores(as) divulguem informações da **CONSTRUTECH** a autoridades, imprensa ou órgãos públicos sem autorização prévia da gestão responsável e do suporte da diretoria.
 - A concessão de entrevistas ou declarações em nome da **CONSTRUTECH** também requer consentimento formal das lideranças.
- Orientações para Comunicações Eletrônicas:

- Tenha cuidado ao redigir mensagens eletrônicas, pois suas palavras podem ser tiradas de contexto ou encaminhadas a destinatários não previstos.
- Certifique-se de que sua comunicação seja sempre ética, responsável e clara, diferenciando opiniões pessoais de fatos objetivos.

Agindo com atenção e responsabilidade, protegemos nossa individualidade enquanto preservamos a integridade e os valores da **CONSTRUTECH**.

Álcool e Drogas

É expressamente proibido realizar qualquer atividade representando a **CONSTRUTECH** sob efeito de bebidas alcoólicas ou drogas ilícitas, devido aos riscos graves que representam para a saúde e segurança de todos.

Também não é permitido portar drogas ou substâncias ilícitas.

Se você precisar de ajuda para tratamento ou suporte especializado, o setor de Recursos Humanos está disponível para oferecer o auxílio necessário de forma confidencial e respeitosa.



COMO GUIAR ATITUDES E A TOMADA DE DECISÃO?

TESTE DE TOMADA DE DECISÃO:

QUESTIONAMENTOS A SE FAZER.

Se você leu o manual de valores e cultura e está em dúvida sobre qual decisão tomar diante de alguma situação, você pode fazer a seguinte autoavaliação:

- Estou agindo de acordo com as diretrizes internas (manual de valores e cultura) e os requisitos legais?
- Eu manteria minha decisão caso ela fosse tornada pública?
- Se essa dúvida fosse de outro(a) colaborador(a), eu recomendaria a mesma decisão em um caso semelhante?
- O que meus familiares ou pessoas próximas pensariam dessa decisão?
- Eu aceitaria essa decisão se outra pessoa fosse diretamente afetada por ela?

Se todas as perguntas forem respondidas com segurança e alinhamento, sua decisão provavelmente está de acordo com nossos princípios.

Caso ainda restem dúvidas, procure o seu superior para uma conversa.

Em situações de dúvida ou suspeita, entre em contato através do e-mail:
canaldeetica@construtech engenharia.com

O PAPEL DAS LIDERANÇAS

As lideranças da **CONSTRUTECH** têm um papel fundamental na construção de um ambiente ético, saudável e colaborativo, alinhado aos princípios do manual de valores e cultura. Cabe a cada líder inspirar sua equipe ao tomar decisões responsáveis, lidar com preocupações de forma empática e transparente, e tratar opiniões e más notícias com respeito e equilíbrio.

Liderar é mais do que gerenciar, é ser um exemplo vivo dos valores da empresa. Suas ações, palavras e atitudes são a base para fortalecer a confiança e promover uma cultura de cooperação e excelência.

A liderança é essencial para o sucesso das equipes e da **CONSTRUTECH** como um todo. Para atingir o jeito certo de agir, liderar pelo exemplo é o caminho mais poderoso e transformador.



MANUAL RÁPIDO PARA LÍDERES NA CONSTRUÇÃO DE ÉTICA E INTEGRIDADE DA EQUIPE:

- Converse com sua equipe sobre ética: Promova diálogos claros e frequentes sobre a importância de comportamentos éticos no dia a dia.
- Reforce as expectativas da empresa: Deixe claro que a **CONSTRUTECH** espera que todos cumpram as políticas internas, leis e regulamentos aplicáveis.
- Ouça com respeito: Esteja disponível e aberto(a) para ouvir a equipe, especialmente em situações desafiadoras, demonstrando empatia e acolhimento.
- Lidere pelo exemplo: Tome decisões baseadas nos princípios éticos e demonstre como suas ações estão alinhadas aos valores da empresa.
- Respeite e leve a sério as preocupações: Trate com respeito todas as questões levantadas pelos(as) colaboradores(as), mesmo que discorde, mostrando compromisso em buscar soluções adequadas.
- Seja referência em ética: Inspire sua equipe ao praticar o que prega, garantindo que todos sob sua gestão sigam as diretrizes do manual de valores e cultura.
- Incentive a capacitação: Motive sua equipe a participar de treinamentos relacionados ao manual de valores e cultura e demais políticas, especialmente durante o processo de integração.

Na **CONSTRUTECH**, todas as pessoas são responsáveis por cumprir os princípios do manual de valores e cultura.

Se você, como líder, não souber como lidar com um problema que lhe foi apresentado, ou considerar que ele exige uma abordagem diferenciada, procure o departamento de Recursos Humanos para orientação e apoio.

O canal de ética está disponível para todas as pessoas e é um espaço seguro para o registro de denúncias.



Ele garante total confidencialidade e protege os denunciantes contra qualquer forma de retaliação.

A **CONSTRUTECH** disponibiliza um canal de ética terceirizado e independente, criado para facilitar a comunicação de possíveis violações ao manual de valores e cultura, às leis aplicáveis ou às políticas e normas da empresa.

A omissão diante do conhecimento de possíveis violações por parte dos colaboradores será considerada uma conduta antiética e passível de medidas cabíveis.



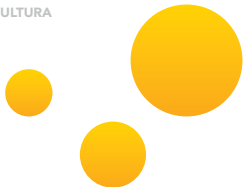
INSTÂNCIAS DE APROVAÇÃO

A **CONSTRUTECH** conta com um comitê de compliance, dotado de independência e autoridade concedidas pela empresa, responsável por esclarecer dúvidas, emitir interpretações e fornecer pareceres sobre a aplicação deste manual, que é revisado periodicamente. A versão atual foi revisada e aprovada em novembro de 2024.

Independentemente dos desafios e obstáculos, colabore com sua equipe e ágil sempre em prol do bem-estar de colegas, clientes, parceiros e acionistas. Sempre que necessário, consulte e pratique este manual como uma ferramenta valiosa. Agir com integridade e correção é motivo de orgulho e celebração para todos os times. Fazer o certo significa também colaborar e apoiar uns aos outros.

Afinal, o nosso sucesso e o sucesso de cada pessoa refletem diretamente na qualidade do que entregamos às partes interessadas e às comunidades impactadas.

Contamos com você.
E você pode contar com a gente!



MENSAGEM DA DIRETORIA

Bem-vindo(a) ao time da **CONSTRUTECH-SERVICOS DE CONSTRUÇÕES E INSTALACOES LTDA!** Você agora faz parte de uma equipe de profissionais reconhecidos no mercado por sua competência, dedicação e elevado espírito colaborativo. Estamos felizes por tê-lo(a) conosco nesta jornada.

Neste manual, você encontrará as normas da empresa e o regulamento interno, que têm como objetivo oferecer orientações claras e práticas para o seu dia a dia.

Este documento é de aplicação obrigatória entre todos os colaboradores, servindo como uma referência importante para mantermos nossa harmonia e excelência no trabalho.

Após a leitura e compreensão das regras e procedimentos aqui descritos, solicitamos que você assine e entregue o termo declaratório localizado na última página deste manual.

Use este manual como uma ferramenta para apoiar sua integração e tenha-o sempre à disposição para consulta.

O sucesso da **CONSTRUTECH** é construído por pessoas como você, comprometidas com o desenvolvimento pessoal, profissional e com os valores que nos movem como organização.

Desejamos a você, muito sucesso
nessa nova etapa profissional!

Gustavo Moggi

Henrique Moggi

Silvia Cristina Ornaghi



CONSTRUTECH

ENGENHARIA E SERVIÇOS ESPECIALIZADOS

www.construtechengenharia.com

@constructechnge